

Zaključeni projekti 2014–2020

Vključevanje oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela (SPIN)



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Z 31. oktobrom 2022 se je končal še eden od uspešnih programov za razvoj kompetenc posameznikov, ki ga je sklad izvajal v obdobju 2018–2022. To je program Vključevanje oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela (SPIN), s katerim smo spodbujali osebe, ki so bile pred izgubo zaposlitve ali je bila njihova zaposlitev ogrožena, da so se vključili v ukrepe na trgu dela. V program je bilo vključenih 3.511 oseb, 2.821 pa tudi v različna usposabljanja. Skupaj so opravili več kot 105.000 ur usposabljanj za razvoj kompetenc. Program pa je pripomogel k temu, da je 3.013 posameznikov ohranilo zaposlitev ali prešlo v novo zaposlitev.

V sklopu programa SPIN je sklad v sodelovanju z dvema projektnima partnerstvoma izvajal aktivnosti, namenjene tistim, ki so ali prejeli redno odpoved zaposlitve s strani delodajalca, ali so bili zaposleni za določen čas ali je bila zaposlitev ogrožena zaradi organizacijskih ali tehnoloških sprememb poslovnega procesa in so potrebovali dodatna znanja ter kompetence za ohranitev zaposlitve ali učinkovitejši nastop na trgu dela.

Direktorica sklada mag. Barbara Leder je rezultate in učinke programa pospremila z besedami: »Program SPIN je bil pilotni projekt, ki se je izkazal za učinkovitega in nujnega, saj je omogočal usposabljanja za karierno orientacijo in dvig kompetenc osebam, ki so bile pred izgubo zaposlitve. Naslavljal je tudi delodajalce, ki so se soočali z organizacijskimi in tehnološkimi spremembami poslovnega procesa in so v usposabljanja lahko vključili zaposlene, da so le-ti pridobili nujno potrebna znanja za ohranitev zaposlitve. Izkazalo se je, da so potrebe na trgu dela po tovrstnih projektih izjemne, ker večina podobnih projektov ne naslavlja te ciljne skupine. Želim si, da program SPIN postane stalnica na področju usposabljanj zaposlenih, saj se je izkazal za zelo uspešnega.«



mag. Barbara Leder (Foto: Katja Cankar)



Aktivnosti za udeležence so potekale v dveh zaporednih fazah. Prva, **razvoj kariere**, se je osredotočala na informiranje, motivacijske delavnice, svetovanje in izdelavo individualnih kariernih načrtov. Po zaključenih 14 pedagoških urah je lahko oseba nadaljevala z usposabljanjem v okviru aktivnosti **razvoj kompetenc**, s čimer je razvijala socialne, strokovne, digitalne in druge kompetence, ki jih potrebujejo pri delu.

Posamezniki so z vključitvijo v program pridobili **celovito podporo** v obliki informiranja, motiviranja, kariernega svetovanja, izvajanja različnih usposabljanj in izobraževanj, da se je omogočil lažji prehod bodisi na novo delovno mesto bodisi v novo zaposlitev in se je preprečilo prehod v brezposelnost. S projektom je

sklad udeležence spodbudil k aktivnemu načrtovanju ter razvoju lastnih karier glede na potrebe delodajalcev in trga dela.

Vzhodno partnerstvo

Vodilni partner Vzhodnega partnerstva je bilo podjetje [INVEL inkubator za razvoj podjetništva, d. o. o.](#), partnerstvo pa so sestavljali še Društvo za razvoj človeških virov in socialnih programov NOVUS, RACIO RAZVOJ HR & M Consulting poslovno svetovanje, d. o. o., Savinjsko-Šaleška gospodarska zbornica ter SKEI regijska organizacija Velenje.

V program so vključili 1.945 oseb, 1.660 oseb tudi v različna usposabljanja. 1.758 oseb je ohranilo zaposlitev ali dobilo novo. Izvedenih je bilo preko 150 informativnih delavnic, 137 motivacijskih delavnic in 132 individualnih svetovanj. Prav tako so izvedli 438 usposabljanj, najbolj zaželena pa so bila iz naslednjih sklopov: vodenje in mentorstvo, motivacija in sodelovanje, karierna znanja, podjetništvo, strokovna, računalniška in jezikovna znanja ter komunikacija in marketing.



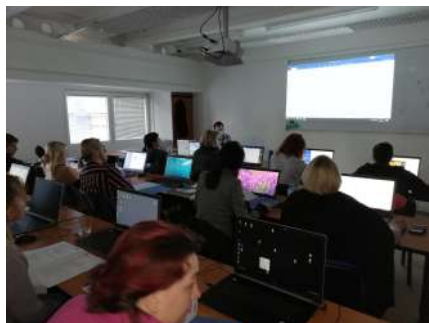


Zahodno partnerstvo

Vodilni partner Zahodnega partnerstva je bila [Obalna sindikalna organizacija – KS 90](#). Partnerstvo so sestavljali še META Zavod za razvoj družinskega in ženskega podjetništva, COMPETO, kadrovske storitve, d. o. o., Svet gorenjskih sindikatov ter Primorska gospodarska zbornica.

V program so vključili 1.566 oseb, 1.161 oseb tudi v različna usposabljanja. 1.255 oseb je ohranilo zaposlitev ali dobilo novo. Izvedenih je bilo preko 140 informativnih delavnic, 100 motivacijskih delavnic in 199 individualnih svetovanj. Prav tako so izvedli tudi 592 usposabljanj, največ jih je bilo z naslednjih področij: digitalne veščine, jezikovna znanja, mehke veščine, podjetniške veščine in veščine iskanja zaposlitve.





Promocija programa in zaključna konferenca

19. maja 2022 se je v sklopu skladove dvodnevne konference odvila tudi zaključna konferenca programa, v okviru katere je bila izvedena svetovna kavarna z naslovom »Zavrtimo se v prihodnost – priložnosti na področju krepitve kompetenc zaposlenih«. Udeleženci so se strinjali, da je potrebno zgodnje ozaveščanje o pomenu vseživljenjskega usposabljanja, da morajo podjetja prepoznati potrebe po usposabljanju svojih zaposlenih in koristi, ki jih bodo usposabljanja doprinesla, in da bi bilo v prihodnje smiselno za tovrstne programe nameniti več finančnih sredstev, saj je potrebna večja fleksibilnost pri določitvi ur usposabljanj na zaposlenega, smiselno je krajši terminski plan poteka programa, a hkrati kontinuiran potek, ki traja iz ene perspektive v drugo neprekinjeno.



Zaključna konferenca SPIN (Foto: Katja Cankar)



Zaključna konferenca SPIN (Foto: Katja Cankar)

Projektni partnerstvi sta informirali o projektu potencialne udeležence in različna podjetja, izvedli sta promocijo projekta na spletnih straneh in družbenih omrežjih, predstavili dosežke na novinarski in zaključni konferenci, pripravili primere dobrih praks in zadovoljstva udeležencev, objavili članke o projektu, izvedli radijsko kampanjo in izdelali raznovrsten promocijski material.



Program sta sofinancirala Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada in Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.
