

Gospodarski

celjan

53. MOS
15.-19. september 2021
CELJSKI SEJEM

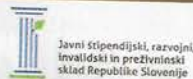



Celjski sejem
Država partnerica
 **MADŽARSKA**

Skoči na MOS

SEPTEMBER 2021. Poštnina plačana pri pošti 3102 Celje. Priloga lokalnih časopisov Celjan, Novice, Rogaške novice in Bistriške novice.

BREZPLAČNA SPIN USPOSABLJANJA ZA PRIDOBIVANJE KOMPETENC PRIHODNOSTI



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



Projekt »SPIN (KRVS)« sestavlja projektno partnerstvo: INVEL inkubator za razvoj podjetništva, d. o. o., Velenje (vodilni partner), Društvo za razvoj človeških virov in socialnih programov NOVUS in RACIO RAZVOJ HR & M Consulting, poslovno svetovanje, d. o. o., predstavnik delodajalske organizacije/združenja Savinjsko-Šaleška gospodarska zbornica in predstavnik združenja delojemalcev SKEI regijska organizacija Velenje. Projekt omogoča zaposlenim brezplačno karierno asistenco z usposabljanji za pridobivanje kompetenc prihodnosti.



Ekipa projekta SPIN, v sredini zastopnica Novusa dr. Selma Filipančič.

V zadnjem obdobju smo pričča številnim spremembam na trgu dela. Turbulentno okolje zahteva od zaposlenih vedno več prilagajanja in nenehnega nadgrajevanja veščin in znanj. Tudi v prihajajočem obdobju lahko pričakujemo spremembe povezane s transformacijo obstoječih delovnih mest, kar zahteva še več vlaganja v kadre in vseživljenjsko učenje zaposlenih. Projekt SPIN z izvajanjem programa »Vključevanje oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela« zaposlenim pomaga pri ohranitvi zaposlitve ali hitrejšem prehodu v novo zaposlitev. Skozi projektne aktivnosti omogočamo zaposlenim brezplačno celovito karierno asistenco z izdelavo individualnega kariernega načrta ter do 100 ur usposabljanj za večjo konkurenčnost na trgu dela.

Vse aktivnosti projekta SPIN so sofinancirane s strani Republike Slovenije in Evropske unije iz Evropskega socialnega sklada ter za vključene zaposlene popolnoma brezplačne. Projektne aktivnosti ponujajo zaposlenim vrhunsko priložnost za razvijanje veščin in kompetenc prihodnosti, ki povečujejo zaposljivost in uspešnost zasedbe novih delovnih mest. Vsebinski sklopi, moduli se ustrezno prilagodijo in dopolnijo glede na zaznane potrebe zaposlenih.

Izpostavljene prednosti projekta:

- ✓ 100 ur brezplačnih usposabljanj za zaposlene;
- ✓ optimizacija stroškov podjetja za izobraževanje;

- ✓ izvajanje aktivnosti po celotni vzhodni kohezijski regiji (42 priglašeni lokaciji);
- ✓ izvajanje e-usposabljanj;
- ✓ izvajanje usposabljanj v sodelovanju z več kot 47 vrhunskimi predavatelji;
- ✓ možnost izbire vsebin;
- ✓ odprtost glede ciljnih skupin (brez omejitev glede starosti in izobrazbe).

Vsebine usposabljanj se izvajajo tako v fizični kot online obliki ter se prilagodijo potrebam zaposlenih, podjetju in zahtevam delovnega procesa. Največje potrebe so po usposabljanjih za tuje jezike (predvsem angleščina in nemščina), računalniških in digitalnih znanjih (MS Office programi – osnovni, napredni, ekspertni, Photoshop, WordPress, Google orodja, SEO), socialnih kompetencah (poslovna komunikacija, komunikacija z delodajalci, komunikacija s težavnimi strankami, programi vodenja, mentorstva, čustvena inteligenca idr.) in delovno specifičnih kompetencah.

Do konca julija 2021 je bilo v projekt vključenih že 1494 oseb, s katerimi smo opravili več kot 43.506 ur usposabljanj.

Če vi ali vaše podjetje potrebujete »custom made« usposabljanja za dvig kompetenc, vam s 26-letnimi izkušnjami in vrhunskim kadrom nudimo najboljšo in vrhunskimi kadrom nudimo najboljšo podporo pri doseganju želenih kariernih ciljev za dvig kompetenc.



Vodja projekta: dr. Selma Filipančič Jenko | 041 338 484 | selma.filipancic@drustvo-novus.com
Pisarna SPIN: 041 666 939 | spin@invel.si | <https://drustvo-novus.com/projekti/projekt-spin>