

Ali se v podjetju/organizaciji, kjer ste zaposleni, soočate s spremembami tehnologije, procesov, proizvodov in strategij poslovanja, za kar potrebujete nova znanja in kompetence, da razvijate kariero in ohranjate zaposljivost?

Ponujamo vam celovito brezplačno podporo na nadaljnji karierni poti s pridobivanjem dodatnih znanj in kompetenc za učinkovitejše prehode na nova delovna mesta oz. za ohranjanje zaposljivosti na istem delovnem mestu s spremenjenim opisom delovnih nalog.



PROJEKTNO PARTNERSTVO



Sindikatska in
elektroindustrijska Slovenija

Regijska organizacija Velenje

INVEL, d.o.o.
Trg mladosti 6, 3320 Velenje
www.invel.si

Odgovorna oseba:
dr. Selma Filipančič Jenko

VEČ INFORMACIJ IN PRIJAVE:
mag. Sandra Bera
| sandra.bera@invel.si |

064 250 056



Nova znanja – nove priložnosti

za razvoj zaposlenih

Karierni program
PRIPRAVLJENI NA
SPREMEMBE





O projektu

Projekt se izvaja v okviru prednostne osi **8. Spodbujanje zaposlovanja in mobilnost delovne sile**. Namenjen je zaposlenim osebam na območju **vzhodne kohezijske regije** (z izjemo Podravja) v obdobju od 12. 4. 2019 do 30. 6. 2022.



S projektom želimo:

- Opolnomočiti zaposlene za **krepitev proaktivnega pristopa k načrtovanju in razvoju kariere** skladno s potrebami delodajalcev.
- **Razvijati veščine in tehnike za učinkovitejše obvladovanje in upravljanje sprememb na trgu dela oz. različnih delovnih mestih.**
- **Povezovati zaposlene s delodajalci in s tem krepiti zaposljivost in karierni razvoj v času uvajanja sprememb.**
- **Izboljšati splošne in delovno specifične kompetence** zaposlenih ter povečati njihovo prilagodljivost z namenom **ohranitve zaposlitve** in izboljšanja pogojev za uspešen nastop na trgu dela.
- **Preprečevati prehajanje** zaposlenih v registrirano brezposelnost.

»Projekt sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.«



Javni študijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Aktivnosti kariernega programa

I. RAZVOJ KARIERE

- V obliki informiranja, motivacijskih delavnic, svetovanja, mentorstva, spremljanja, pomoči pri navezovanju stikov z delodajalci in mreženju.



1. INFORMATIVNA SREČANJA (2 uri)

2. MOTIVACIJSKE DELAVNICE (6 ur)

3. INDIVIDUALNA OBRAVNAVA (6 ur)

Individualna obravnava vključuje **karierno asistenco** z mentorstvom, uporabo vprašalnikov (**karierna sidra, osebnostne lastnosti, samoocena kompetenc**) in **pripravo individualnega načrta kariernega razvoja (IKN)**.

II. RAZVOJ KOMPETENC

- V obliki izvedbe usposabljanj za pridobivanje dodatnih kompetenc v skladu s potrebami delodajalca oz. trga dela.

USPOSABLJANJE v trajanju vsaj 16 ur ali več na osebo (največ do 100 ur na osebo v okviru razpoložljivih sredstev)



Nova znanja - nove priložnosti

Usposabljanja za razvoj kompetenc

- **SOCIALNE KOMPETENCE**
(komunikacija, prodajne veščine, osebni razvoj, čustvena inteligenca, sodelovanje s sodelavci, krepitev timskega dela idr.)
- **DIGITALNE KOMPETENCE**
(MS Office programi, oblikovanje, spletna socialna omrežja, obvladovanje orodij in programov v delovnem procesu)
- **TEHNIČNE KOMPETENCE**
(delovne in procesno specifične kompetence)
- **DRUGE KOMPETENCE**
(tuji jeziki, zakonodaja, standardi, marketing, zdravje, pisarniška produktivnost idr.)



CELOVITA in BREZPLAČNA
podpora zaposlenim

Obiščite spletno mesto: **www.invel.si**
ali nas kar pokličite na

064 250 056